

社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会
福祉人材センターからのお知らせ

平成 30 年度から新しく始まります！！

岡山県福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

従来の岡山県福祉職員生涯研修から移行し、施設・事業所のキャリアパス体制構築に対応した研修内容で新たに実施します。

研修に関するお問い合わせは福祉人材センターまで（TEL：086-226-3507）

平成 30 年度から福祉職員キャリアパス生涯研修課程が始まります！

1. 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程とは

※「キャリアパス」＝「法人や事業体における職員のキャリアの進路・道筋」

【 目的 】

- ① 福祉・介護職員が、自らのキャリアアップの道筋を描くことができ、それぞれのキャリアパスの段階に応じて共通に求められる能力の向上を段階的・体系的に習得することを支援する。
- ② 各法人・事業所が主体的に職員のキャリアパスを構築し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することを支援する。

【 特徴 】

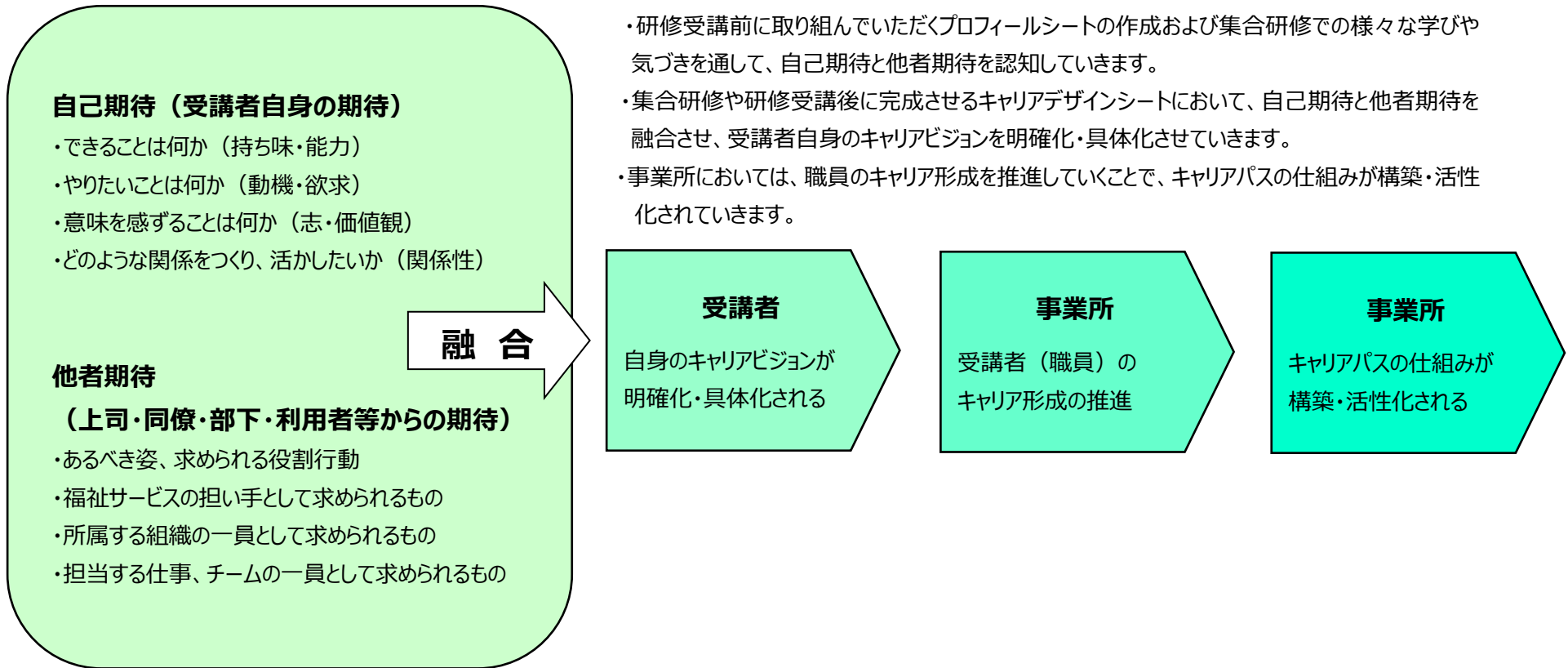
- ① 福祉職員のキャリアパスに応じた資質向上を段階的・体系的に図る。
- ② あらゆる事業種別・職種を横断した福祉職員全般を対象とする。
- ③ 研修内容の標準化を図り、全国共通の基礎的研修とする。
- ④ 研修実施機関は全社協が認定した機関が実施する。

2. 研修課程について

コース名	想定する受講対象者	研修内容（ねらい）
1. 初任者	・新卒入職後 3 年以内の職員 ・他業界から福祉職場へ入職後 3 年以内の職員	・サービスの担い手、チームの一員としての基本を習得する。 ・福祉職員としてのキャリアパスの方向を示唆する （無資格者には資格取得を奨励する）。
2. 中堅職員	・担当業務の独力遂行が可能なレベルの職員 （入職後 4 年以上）	・中堅職員としての役割行動を遂行するための基本を習得する。 ・中堅職員としてのキャリアアップの方向を示唆する。
3. チームリーダー	・近い将来その役割を担うことが想定される中堅職員 ・現に主任・係長等に就いている職員	・チームリーダー等の役割行動を遂行するための基本を習得する。 ・チームリーダーとしてのキャリアアップの方向を示唆する。
4. 管理職員	・近い将来その役割を担うことが想定される指導的立場の職員 ・現に小規模事業管理者・部門管理者等に就いている職員	・管理者としての役割行動を遂行するための基本を習得する。 ・管理者としてのキャリアアップの方向を示唆する。
5. 上級管理職員	・近い将来その役割を担うことが想定される職員 ・現に施設長等運営統括責任者に就いている職員	・トップマネジメントとしての役割行動を遂行するための基本を習得する。 ・統括責任者としてのキャリアアップの方向を示唆する。

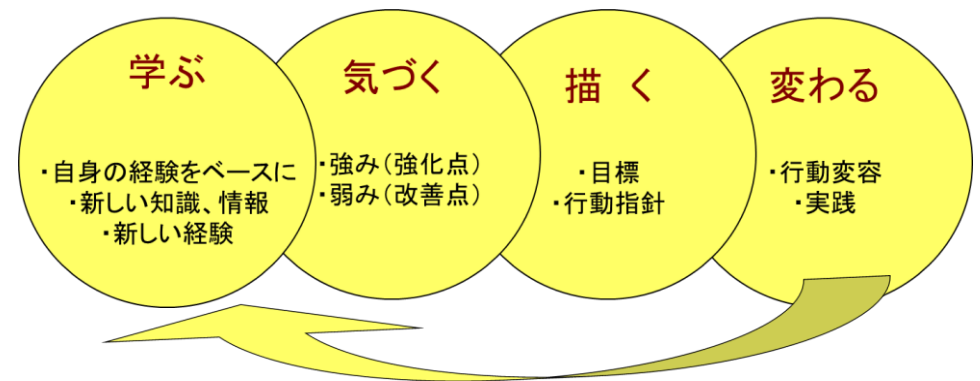
※「上級管理職員コース」は中央福祉学院の主催で開催されます。

3. 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程研修の効果



4. 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程研修の受講について

- ① 研修受講には、事前学習が必須であり受講者自身の自発的な学習が不可欠です。事前に基本的な考え方を自己学習し、集合研修で実践的な取組みを学びます。そのため学習効果が高いのが特徴です。
- ② 研修は、座学中心ではなく、グループワーク中心の参加型研修で進みます。
- ③ 受講前後においては上司のコメントが必須であり、受講者においては上司の期待を知ることができ、上司においては受講者のキャリアビジョンを知ることができます。



学ぶことの意義

次の階層へ！

