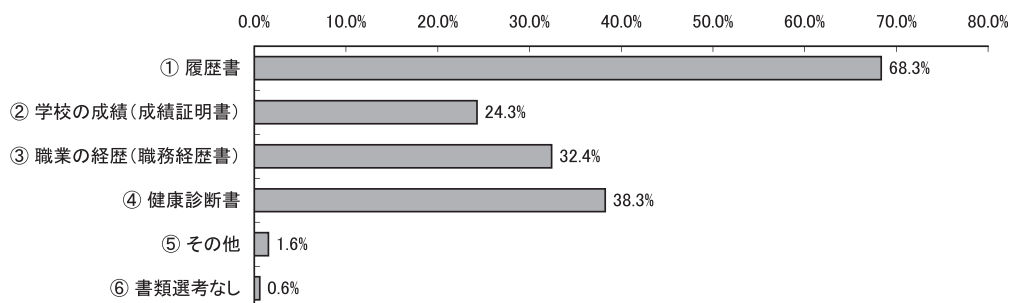


(4) 採用の選考方法（複数回答）

採用に当たっての選考方法について、書類選考では「履歴書」が最も多く、次いで「健康診断書」となっている。試験内容については、「試験なし」と回答した割合が26.4%あるものの、実施をしている場合には、「作文・論文」が最も多くなっている。

① 書類



② 試験内容

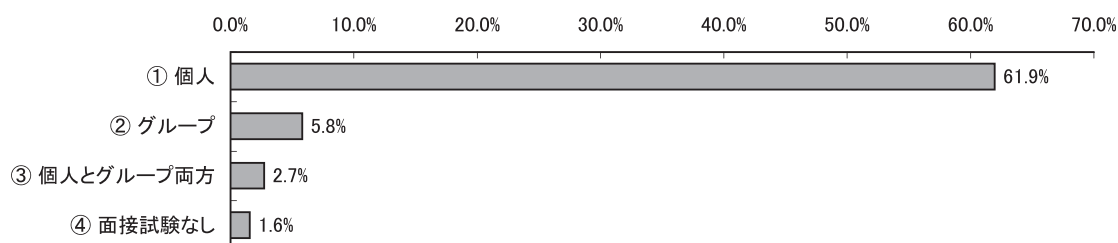


次に面接試験において、面接方法は、「個人で行う」場合が最も多く「グループ面接」等は少数意見となっている。内定を出すまでの面接回数としては、「1回」が59.2%と最も多く、「2回」では9.5%と少なくなっている。

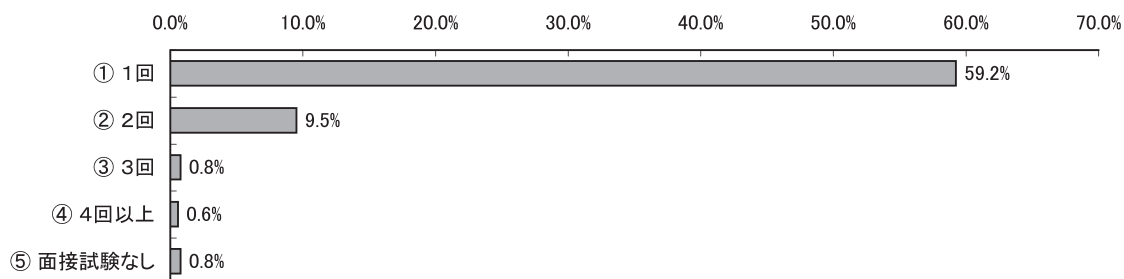
面接時間は、「15～30分未満」が36.9%と最も多く、次いで「30分以上～60分未満」が19.2%となっている。また、受験者に対する質問内容としては、「志望動機」が62.3%と最も多く、次いで「仕事や職業観」が51.3%となっている。

③ 面接試験

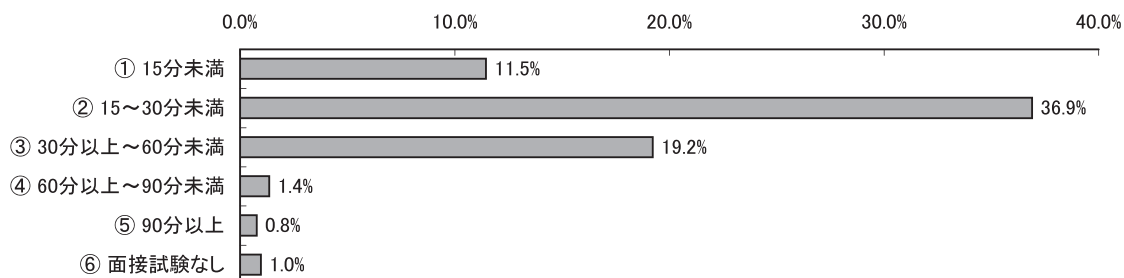
(a) 面接方法



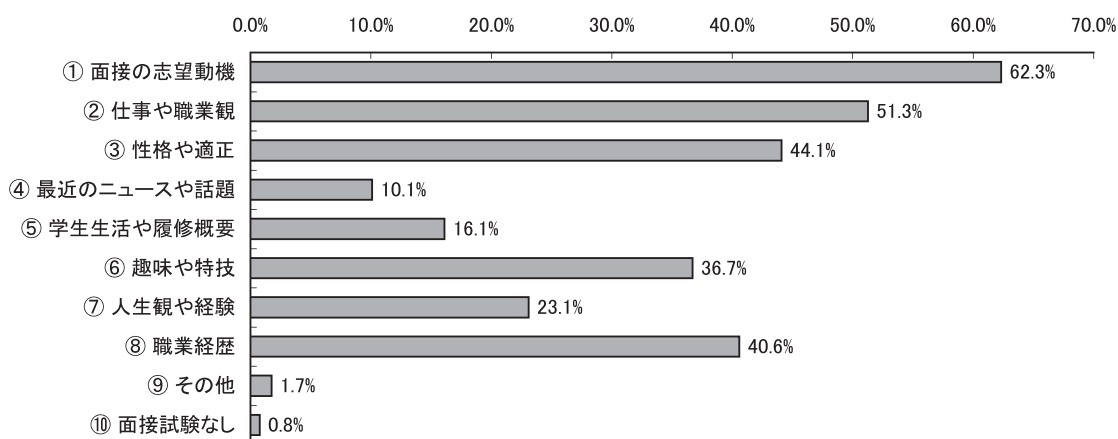
(b) 内定までの面接回数



(c) 面接時間



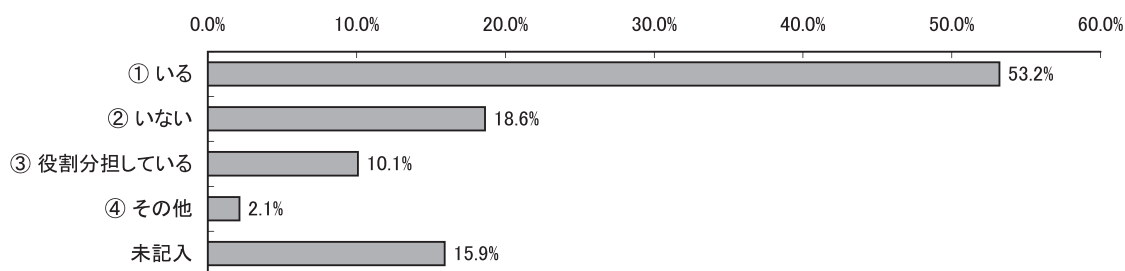
(d) 受験者に対しての質問内容



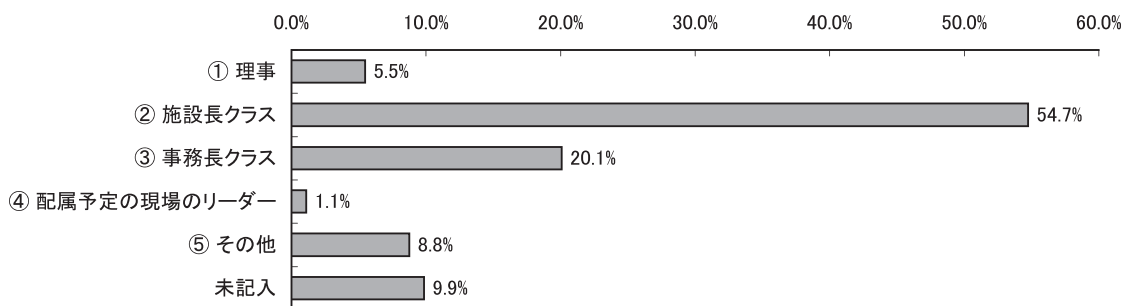
(5) 人事担当者

人事担当者の設置状況は、「設置している」と回答した割合が 53.2%となっており、半数以上を占めている。また、設置している場合の担当者は、「施設長クラス」が 54.7%と半数以上を占め、次いで「事務長クラス」が多くなっている。

①人事担当者の設置状況

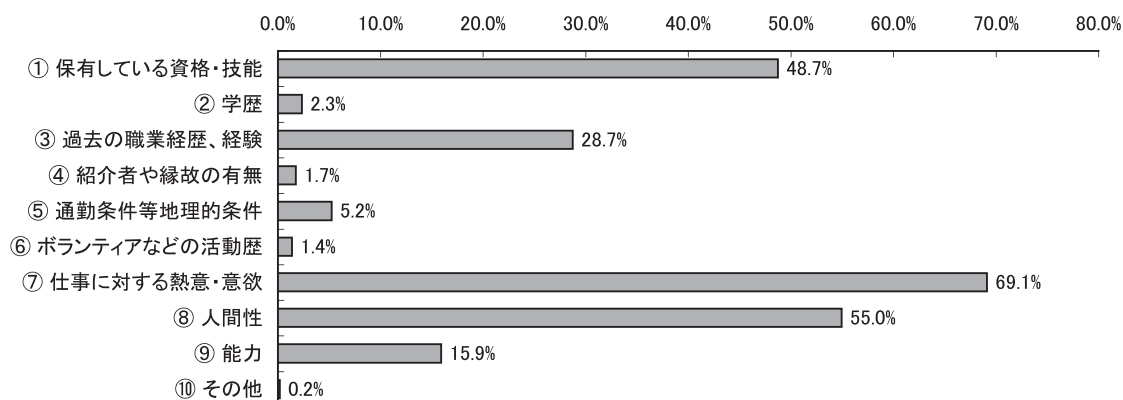


②設置している場合の担当者



(6) 採用基準（複数回答）

採用選考にあたって重視しているものとしては、「仕事に対する熱意・意欲」69.1%が最も多く、次いで「人間性」55.0%、「保有している資格・技能」48.7%となっている。

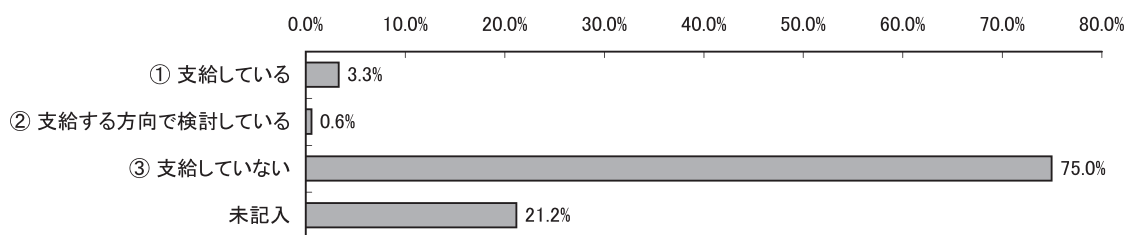


(7) 採用試験時の費用支給

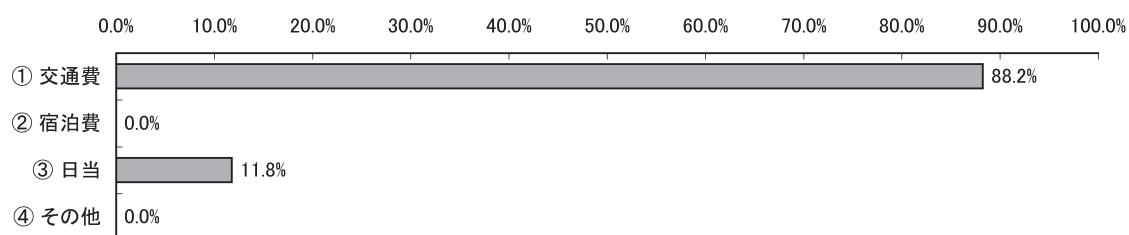
採用試験時の受験者に対する受験に要する費用の支給については、「支給していない」75%と多く、「支給している」と回答した割合は3.3%と少なくなっている。

また、支給している場合の支給内容としては、「交通費」が88.2%と多くなっている。

①費用の支給状況



②支給している場合の支給内容

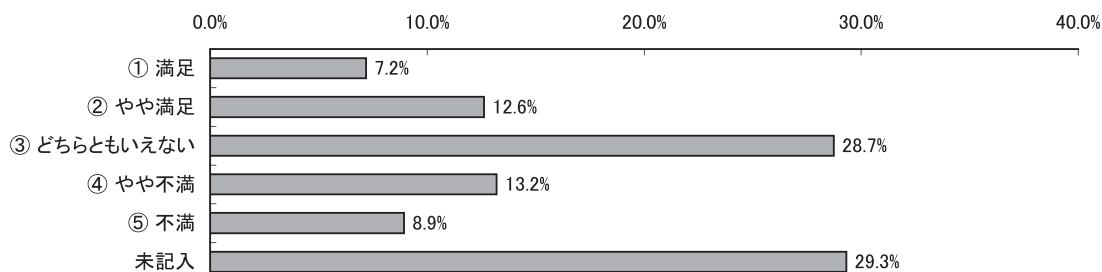


(8) 採用状況の満足度

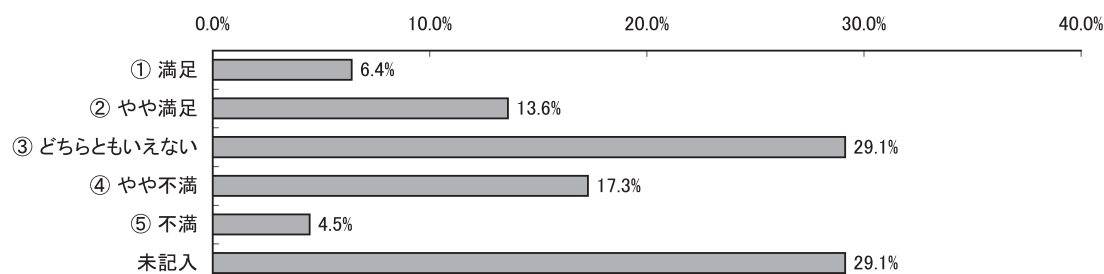
採用状況の満足度として、量的な満足度は、満足+やや満足で19.8%、やや不満+不満で22.1%とマイナス回答が若干多く(2.3%)になっている。

また、質的な満足度は、満足+やや満足で20.0%、やや不満+不満で21.8%とマイナス回答が若干多く(1.8%)になっている。

①採用の量についての満足度

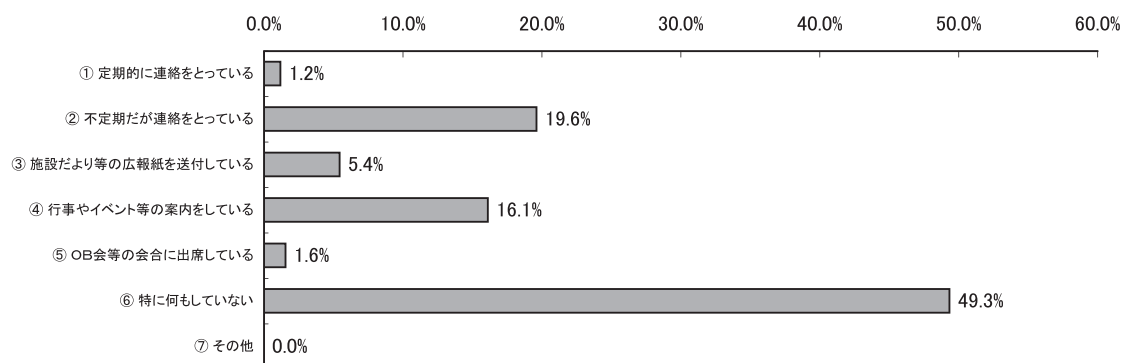


②採用の質についての満足度



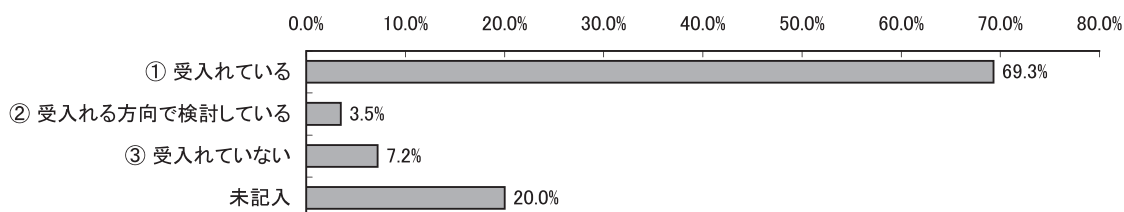
(9) 退職者への復職支援(複数回答)

退職者に対する復職支援は、「不定期だが連絡を取っている」19.6%、「行事やイベント等の案内をしている」16.1%となっているが、「特に何もしていない」が49.3%と最も多い。



(10) 職場見学の受入

就職希望者等からの職場見学の受入を行っているかについては、「受入れている」が69.3%と多くなっている。



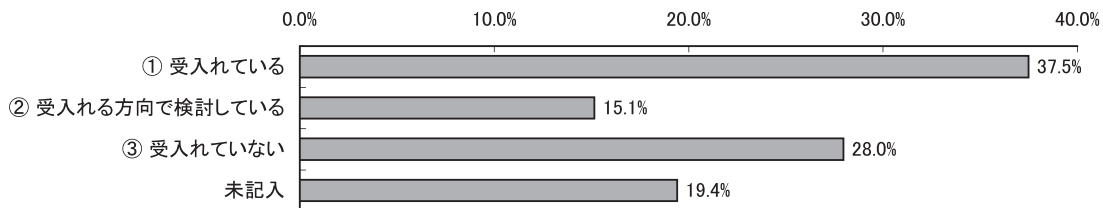
(11) インターンシップの受入

就職希望者等からのインターンシップ（職場体験）の受入を行っているかについては、「受入れている」37.5%、「受入れていない」28.0%と実施状況は低くなっている。

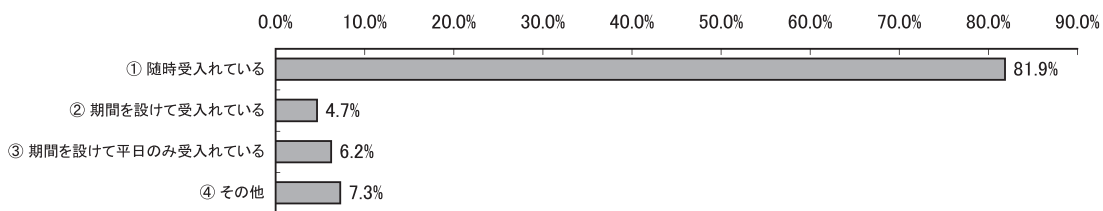
受入れている場合は、「随時受入れている」が最も多く、時期としては7月と8月が最も多くなっている。また、受入日数は「1～3日」、受入人数は「1～2人」が最も多くなっている。

受入れた場合のプログラム内容は、「施設見学」87.0%が最も多く、次いで「作業補助・共同作業」56.5%、「オリエンテーション」54.9%、「レクリエーション・イベント補助」43.5%となっている。

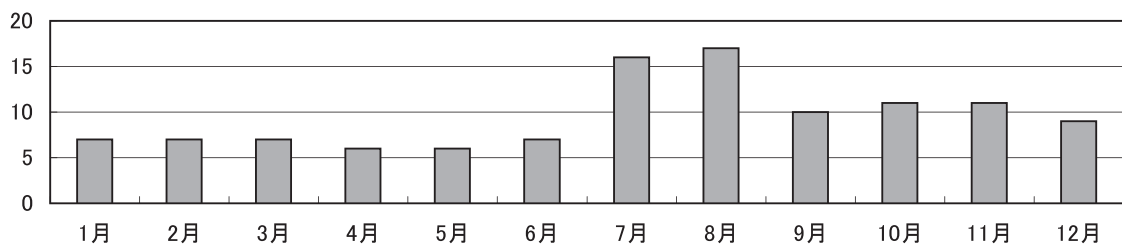
①インターンシップの受入状況



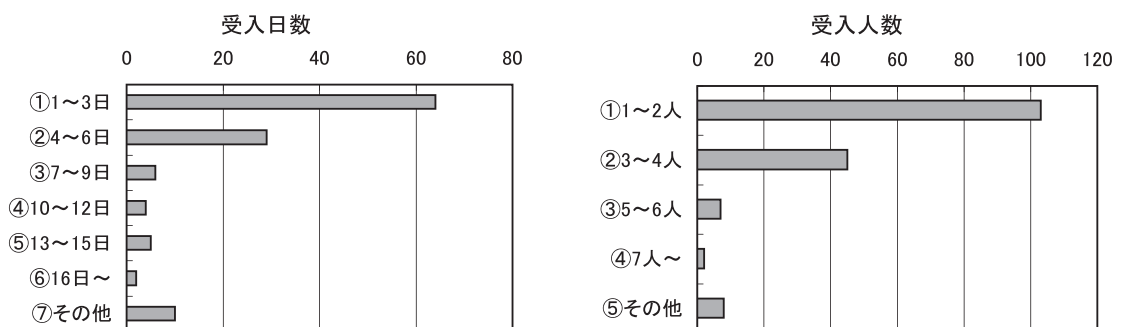
②受入れている場合の受入時期



受入時期



③受入の日数・人数



④プログラムの内容

